

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГУ «НИИ труда,  
миграции и занятости населения»  
Министерства труда, миграции и  
занятости населения РТ

  
Махмалбекзода М.Ш.  
«23.11.2023» 2023 г.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**Совместного заседания отделов «Рынок труда и занятости населения» и  
«Профессионального образования и подготовки рабочих кадров»  
Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт  
труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции  
и занятости населения Республики Таджикистан**

Диссертация на тему «Совершенствование механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (на примере службы занятости населения)» выполнена в отделе «Рынок труда и занятости населения» Государственного учреждения Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

В период подготовки диссертации и по настоящее время Джурахонзода Саодат Джурахон является ведущим специалистом отдела «Рынок труда и занятости населения» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Джурахонзода Саодат Джурахон в 2000 году окончила Таджикский национальный университет по специальности Национальная экономика после чего ей была присвоена квалификация экономист.

**Научный консультант:** профессор кафедры «Финансы» Таджикского государственного университета коммерции, доктор экономических наук, профессор, Джабборов Абдусаттор Джаборович. Тема кандидатской диссертации «Совершенствование механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (на примере службы занятости населения)», была утверждена протоколом № 4, от 23 ноября 2021 г. на заседании Ученого совета ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

**По итогам обсуждения** диссертации на тему «Совершенствование механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (на примере службы занятости населения)», принято следующее заключение:



### **1. Оценка актуальности диссертационной работы.**

Диссертационная работа выполнена на актуальную тему, имеет научную новизну, направлена на решение практических проблем, связанных с совершенствованием механизма регулирования рынка труда.

**2. Личное участие автора в получении результатов,** состоит в изучении основ формирования и развития служб занятости в системе институтов рынка труда, анализе зарубежного опыта функционирования служб занятости населения. Диссертантом проведен анализ современного состояния и развития службы занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан, в ходе которого выявлены особенности формирования спроса на их услуги на рынке труда Республики Таджикистан, выявлена роль служб занятости в реализации государственной политики занятости населения. В представленной работе проведены мониторинг и оценка роли службы занятости населения в регулировании рынка труда и предоставляемых ею услуг в целях улучшения продуктивной занятости населения. Обоснованы и разработаны приоритетные направления совершенствования деятельности служб занятости на рынке труда Республики Таджикистан.

**3. Степень достоверности результатов исследования** подтверждается достоверностью данных, основой которых является документальный способ сбора первичных данных, достаточным объемом материалов исследования, статистической обработкой материалов результатов исследований и публикациями. Выводы и рекомендации основаны на научном статистическом анализе результатов теоретических и экспериментальных исследований.

**4. Наиболее существенные научные результаты исследования, отражающие его научную новизну, состоят в следующем:**

- Изучена занятость населения как экономическая категория. Проанализирована деятельность службы занятости в лице Агентства труда и занятости населения, как институционального органа, обеспечивающего население трудом. Результаты проведенного анализа позволили разработать собственное определение занятости, как экономической категории, является совокупностью отношений участия населения в трудовой деятельности, удовлетворения личных потребностей и получения дохода, а также определена важность учета современных тенденций в решении проблем занятости и основ формирования и развития служб занятости в системе институтов рынка труда

2. на основе изучения наиболее типичных сложившихся зарубежных моделей управления занятостью (развивающихся стран, скандинавская, европейская, китайская) уточнена цель возможного применения положительного опыта их реализации в Республике



Таджикистан. Обоснованы общие и специфичные подходы, используемые для решения наиболее актуальных проблем, имеющих место на рынке труда

3. проведен анализ деятельности службы занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан на основе применения комплексного механизма регулирования рынка труда, на базе индикативно-мониторингового подхода.

4. на основе анализа программных документов социально-экономического развития и существующих механизмов рынка труда выявлена роль служб занятости в реализации государственной политики занятости населения в Республике Таджикистан путём рассмотрения факторов, влияющих на формирование системы оказания ею услуг служб занятости населения в процессе обеспечения продуктивной занятости. Доказано, что это обусловлено отсутствием целостности системы управления занятостью, различием целевых установок входящих в ее состав органов управления;

5. апробирован разработанный нами алгоритм и система мониторинга выполнения мероприятий в рамках программно-целевого регулирования социально-трудовых отношений позволили снизить напряжённость и увеличить эффективность содействия занятости на молодёжном сегменте рынка труда локальной территории

6. разработан комплекс мероприятий как законодательного, так и организационного порядка для служб занятости на рынке труда Республики Таджикистан, ориентированный на проведение активной политики занятости. Предложено для улучшения управления занятостью использовать метод структурных сдвигов, позволяющий разделить влияние на занятость населения конкретной территории национальных и региональных социально-экономических факторов, определить оптимальные направления социально-экономического развития региона, способствующие наиболее рациональным образом подходить к выбору путей совершенствования политики занятости.

**5. Научно-практическая значимость исследования** заключается в том, что ряд рекомендаций автора были использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в процессе разработки государственных программ по развитию и совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости, деятельности Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Кроме того, результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений республики при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда», «Нормирование и оплата труда» и др.

**6. Соответствие диссертации паспорту научной специальности.** Диссертационная работа Джурахонзода Саодат Джурахон на тему «Совершенствование механизма регулирования рынка труда Республики



Таджикистан (на примере службы занятости населения)» выполнена в соответствии с Паспортом специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

**Соответствие диссертации паспорту научной специальности.** Тема диссертации соответствует следующим пунктам паспорта специальности 08.00.12 - Экономика труда: п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); п. 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров; п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъект, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений – республиканский, региональный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей; п. 5.18. Занятость и её виды. Отраслевые особенности труда. Неформальная занятость и пути ее устранения.

#### **7. Полнота изложения материалов диссертации в публикациях:**

Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 35 научных работах автора, общим объемом 17,9 п.л., из них в 14 изданиях, включенных в перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Публикации полностью соответствуют теме диссертационного исследования и раскрывают её основные положения.

#### **Список работ по теме диссертации, опубликованных в рецензируемых научных журналах:**

[1-А]. Основные методологические подходы к анализу уровня занятости населения. // Вестник Таджикского Государственного Национального Университета, часть 2, 1(45). Серия экономических наук, Душанбе: «Сино» 2008, стр. 129-137.

[2-А]. Оценка эффективности деятельности службы занятости. // Вестник Таджикского Государственного Национального Университета, Серия экономических наук, Душанбе: 2010.

[3-А]. Особенности организации деятельности службы занятости в развитых странах. // Материалы сборника научных трудов Института экономики Таджикистана, выпуск № 12 Душанбе 2010, стр. 63-71.



[4-А]. Роль негосударственных служб занятости в предоставлении услуг по трудоустройству на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Российско-Таджикского (Славянского) Университета №1(40). Душанбе 2013, (в соавторстве). - с.64-69

[5-А]. Анализ предоставления услуг службой занятости населения Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир №1(73), Душанбе 2021, стр. 106-119 ISSN 2075-9584

[6-А]. Методологические подходы к определению спроса на услуги службы занятости населения. // Вестник Таджикистан и современный мир №2(74), Душанбе 2021, (в соавторстве). - стр. 258-279 ISSN 2075-9584

[7-А]. Международная практика оказания услуг службой занятости населения. // Вестник Таджикистан и современный мир №3(75), Душанбе 2021, стр.112-123, ISSN 2075-9584

[8-А]. Социально-экономическая роль женщин на рынке труда Республики Таджикистан. // Финансово-экономический вестник №3(27) 2021г. стр. 67-74 ISSN- 2663-0389

[9-А]. Развитие альтернативных форм занятости, как параллельного рынка труда. // Вестник Таджикистан и современный мир №1(77), Душанбе 2022, (в соавторстве). - стр.96-105, ISSN 2075-9584

[10-А]. Значимость социальных мер служб занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир №2(78), Душанбе 2022, стр.114-122, ISSN 2075-9584

[11-А]. Факторы, влияющие на механизм деятельности служб занятости Республики Таджикистан. // Журнал Экономика Таджикистана №3, Душанбе 2022, стр. 112-120, ISSN 2310-3957

[12-А]. Развитие технологий и цифровизация экономики, как фактор совершенствования предоставления услуг службой занятости. // Вестник Таджикского Государственного Университета коммерции 2(41) 2022, (в соавторстве). - стр. 228-234, ISSN 2308-054X

[13-А]. Цифровая экономика и ее вызовы рынку труда. // Вестник Таджикистан и современный мир №2(82), Душанбе 2023, стр. 115-124 ISSN 2075-9584.

[14-А]. Организационно-экономический механизм функционирования службы занятости на рынке труда. // Вестник Таджикистан и современный мир №3(83), Душанбе 2023, стр. 115-124 ISSN 2075-9584

#### **В других изданиях:**

[15-А]. Пути обеспечения занятости населения Республики Таджикистана. // Материалы международной практической конференции «Достойные условия трудовой жизни как основа развития общества». Воронеж 2010, стр. 64-69

[16-А]. Сущность и особенности услуг службы занятости. // Материалы сборника научных трудов Института Экономики Таджикистана, выпуск № 9 часть-1 Душанбе 2007, стр. 55-59



[17-А]. Организация деятельности службы занятости населения в условиях рынка. // Материалы Республиканского круглого стола «Проблемы управления социально-экономическими процессами в Республике Таджикистан». Душанбе 2008, стр. 113-119

[18-А]. Предпосылки оказания услуг службы занятости. // Материалы Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы развития стран Центральной Азии в условиях рынка». Душанбе 2008, стр. 140-144

[19-А]. Обеспечение занятости населения – важное условие преодоления экономического кризиса. // Материалы Республиканской научно-практической конференции на тему «Задачи экономико-социального стабильного развития горных регионов» Душанбе 2009, стр. 45-50

[20-А]. Особенности организации деятельности службы занятости в развитых странах. // Материалы сборника научных трудов Института экономики Таджикистана, выпуск № 12 Душанбе 2010, стр. 63-71

[21-А]. Особенности развития миграционного движения в Республике Таджикистан. // Материалы научно-практической конференции «Трансформация экономики Таджикистана: состояние, проблемы и перспективы» Душанбе 2011, стр. 301-305

[22-А]. Конкурентоспособность студента на рынке труда: генезис социально-экономического содержания. // Материалы международной научно-практической конференции «Конкурентоспособность студентов и выпускников в свете их подготовки к инновационной сфере». Часть 2 Душанбе 2011, стр. 71-74

[23-А]. Факторы и условия, влияющие на функционирование и развитие службы занятости населения в регионе. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Вклад науки в инновационном развитии регионов Республики Таджикистан». Душанбе 2012, стр. 91-95

[24-А]. Значение службы занятости на рынке труда РТ. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан». Душанбе 2013, стр. 122-128

[25-А]. Совершенствование управления охраной труда в условиях реформирования социально-трудовых отношений. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Проблемы человеческого развития Республики Таджикистан в контексте реформирования социально-трудовых отношений». Душанбе 2014, стр. 15-22

[26-А]. Особенности трудоустройства женщин службой занятости в Республике Таджикистан. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Роль женщин в обеспечении инновационного развития экономики Таджикистана». Душанбе 2015, стр. 50-52

[27-А]. Реализация программ службы занятости населения Республики Таджикистан в профессиональной подготовке, повышении квалификации и переподготовке безработных граждан. // Материалы республиканской



научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы оптимизации рынка занятости и трудовой миграции в условиях устойчивого экономического развития». Душанбе 2015, стр.263-268

[28-А]. Масъалаҳои шуғли аҳоли ва рушди бозори меҳнат дар дурнамои рушди иқтисодию иҷтимоии кишвар. // Научный журнал ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» «Рынок труда» №3 2015 (в соавторстве). - стр. 12-21

[29-А]. Понятие рынка труда как социально-экономической категории. // Научный журнал ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» «Рынок труда» №1(28) 2016 стр. 20-27

[30-А]. Формирование занятости сельского населения Таджикистана. // Научный журнал ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» «Рынок труда» №1(28) 2016, (в соавторстве). - стр. 33-41

[31-А]. Проблемы подготовки квалифицированных кадров и занятость населения Таджикистана. // Научный журнал ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» «Рынок труда» №3(30) 2016 стр. 33-41

[32-А]. Некоторые аспекты исследования теории занятости и оплаты труда в развитии социально-трудовых отношений в таможенной системе в условиях рыночной экономики. // Научный журнал ГУ «НИИ труда, миграции и занятости населения» «Рынок труда» №1(28) 2016, (в соавторстве). - стр. 33-41

[33-А]. Проблемы и особенности трудоустройства молодежи и женщин в Республике Таджикистан. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические проблемы формирования и функционирования рынка труда в РТ” Душанбе 2020, стр.36-46

[34-А]. Развитие социально-трудовых отношений в период независимости РТ и ее стратегические перспективы. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости” Душанбе 2021, стр.36-46

[35-А]. Цифровизация рынка труда: проблемы и перспективы. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Концептуальные аспекты и теоретико-методологические основы формирования продуктивной занятости в Республике Таджикистан” Душанбе 2022, стр. 112-116

Заседание Отделов «Рынок труда и занятости населения» и «Профессионального образования и подготовки рабочих кадров» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения РТ проходило в составе рецензентов:

- доктор экономических наук,  
- кандидат экономических наук,

**Ашуров С. Б.**  
**Бобочонов Р.М.**



**На основе вышеизложенного:**

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Считать, что представленная Джурахонзода Саодат Джурахон диссертационная работа на тему: «Совершенствование механизма регулирования рынка труда (на примере службы занятости населения)» обобщает самостоятельные исследования автора и является завершённым научным трудом, выполненным на актуальную тему и отвечающим требованиям, предъявляемым ВАК при Президенте Республике Таджикистан к кандидатским диссертациям.

2. Учитывая теоретическую и практическую актуальность темы представленной диссертации, обоснованность научных положений и практических рекомендаций, научной новизны, полученных результатов, положительные рецензии д.э.н. Ашурова С.Б., к.э.н., доцента Бободжанова Р.М. (рецензии прилагаются), выступление научного руководителя д.э.н., профессора Джабборова А.Д, а также, принимая во внимание информацию соискателя о внесенных изменениях в диссертацию в соответствии с замечаниями, высказанными при обсуждении диссертации на заседании отдела рекомендует диссертационную работу Джурахонзода Саодат Джурахон на тему: «Совершенствование механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (на примере службы занятости населения)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.12 – Экономика труда в соответствующий диссертационный совет.

3. Контроль за исполнением решения Отделов «Рынок труда и занятости населения» и «Профессионального образования и подготовки рабочих кадров» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистана возложить на Заведующего отделом «Рынок труда и занятости населения» кандидата экономических наук Васиева Ф.М.

4. Решение отделов «Рынок труда и занятости населения» и «Профессионального образования и подготовки рабочих кадров» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан принято единогласно.

При голосовании по данному вопросу в общей численности на заседании присутствовало 9 человек, из них с правом решающего голоса 9 человек, из них по специальностям рассматриваемой диссертации докторов наук - 1, кандидатов наук - 4. Результаты открытого голосования: «за» - 9 чел., «против» - нет, «воздержавших» - нет.

Заключение принято на заседании отделов «Рынок труда и занятости населения» и «Профессионального образования и подготовки рабочих кадров» Государственного учреждения «Научно-исследовательский институт



труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения РТ от 29 августа 2023 года, протокол №1 и диссертационная работа рекомендуется к следующему этапу экспертизы.

**Председатель заседания:**  
Заведующий отделом Рынок труда  
и занятости населения

к.э.н. Восиев Ф.

**Секретарь:**

к.э.н. Шодибеки Сафар

**Заверяю подписи:**  
Начальник ОК

Султонбекова С. Ш.

